

Jaarprogramma Kennisbijeenvakomsten Werkwaardig

Samen komen we verder en worden we succesvol. Dat is het motto van Werkwaardig. Daarom bieden wij onze founders en partners Kennisbijeenvakomsten aan, waarbij wij van elkaar leren en ons laten inspireren. Kennis maken met elkaars ervaringen en inzichten genereert nieuwe successtory's en brengt ons dichtbij ons doel: door een sterk MVO platform weten wij meer mensen kansen te bieden op de arbeidsmarkt. In 2021 bieden wij zes Kennisbijeenvakomsten aan. Afhankelijk van de op dat moment geldende regels bepalen we of dat online moet of offline kan. Daarnaast doen we ons uiterste best om, indien mogelijk, ook weer live events en doe-activiteiten te organiseren zoals je van ons gewend bent.

Donderdag 28 januari
16.00 - 17.30 uur

Relatiebeheer zonder afspraken, kan dat wel?
Spreker: Miriam Notten (La Red)

Onze netwerken helpen ons bij het behalen van onze doelen en het waarmaken van onze dromen. Maar hoe onderhoud je die netwerken nu we niet kunnen lunchen, koffiedrinken of squashen? Welke virtuele middelen kunnen die plaats innemen? Of zijn er andere handige tips om in deze tijd van thuiswerken toch betekenisvolle relaties aan te gaan en te onderhouden?

Miriam Notten is managing consultant bij La Red en expert op het gebied van netwerkend werken en sociaal kapitaal. Ze ontmoet ons in Zoom en laat ons meteen ervaren hoe we online kunnen netwerken.

Miriam Notten



Hein Laakes en
Corine van der Knaap



Dinsdag 2 maart
15.30 - 16.30 uur

Begeleiding kwetsbare medewerkers
Sprekers: Hein Laakes (Stichting Stunt) en Corine van der Knaap (GGZ Delfland)

Het coronavirus heeft grote gevolgen voor bijna alle organisaties. Kwetsbare medewerkers hebben wellicht wat meer moeite met veranderingen op het werk. Hoe neem je ze daarin mee? Welke ondersteuning maakt het verschil? Hoe kom je daarachter, en hoe organiseer je het? Tijdens deze Kennisbijeenvakomst delen Hein Laakes en Corine van der Knaap hun ervaringen en tips.

Donderdag 20 mei
15.30 - 16.30 uur

Hoe wendbaar ben je?
Spreker: Aad van der Werf (Tempo-Team)

De coronacrisis raakt vooral bedrijven die consumentendiensten leveren. Wat zijn daar de kansen als de maatregelen worden versoepeld? Hoe ga je daar als werkgever mee om? De tijd om je voor te bereiden... die heb je eigenlijk niet! Dat maakt wendbaarheid cruciaal. Wendbaarheid maakt dat je kunt inspelen op de steeds veranderende vraag van je klant.

Aad van der Werf, arbeidsmarktspecialist van Tempo-Team, geeft een toelichting op de ontwikkelingen en een aantal handreikingen om te starten.

Aad van der Werf



Woensdag 30 juni
15.30 - 16.30 uur

Inspiratie ... Actualiteiten ... Food for thought
Spreker: Afhankelijk van het onderwerp

Een Kennisbijeenvakomst over een actueel onderwerp dat gekozen wordt door jou. Je kunt tot zes weken van te voren jouw ideeën voor een onderwerp of een spreker aanleveren. Wat houdt je bezig? Waar ben je nieuwsgierig naar? Wat zou je graag willen weten of leren? Wij gaan op zoek naar een spreker die hierin kan voorzien en graag zijn/haar kennis en ervaringen met ons deelt!

Dinsdag 28 september
17.00 - 18.00 uur
De 4e dinsdag in september
Spreker: Stephan Brandligt (Gemeente Delft)

Op 28 september staat de kennissessie 'De 4e dinsdag in september' in het teken van de troonrede. Stephan Brandligt, politiek expert en wethouder Gemeente Delft, gaat met ons in gesprek over de troonrede. Wat betekent de miljoenennota voor maatschappelijk ondernemen? Wat zijn de gevolgen van de plannen en de keuzes van het kabinet voor inclusief ondernemen? En hoe merken we dat in onze regio? Aansluitend is er tijd om met elkaar van gedachten te wisselen en vragen te stellen.

Stephan Brandligt



Maandag 1 november
15.00 - 17.00 uur

Social Return: meer mensen volwaardig en duurzaam aan het werk
Spreker: Jan Vrij (A.H. Vrij)

Hoe kunnen we inkoopkracht effectief benutten voor een inclusieve arbeidsmarkt? Jan Vrij vertelt aan de hand van praktische voorbeelden hoe hij Social Return On Investment (SROI) inzet en voor A.H. Vrij laat werken. Daarna gaan we onder leiding van experts van de Gemeente Delft en de Gemeente Rijswijk met elkaar in gesprek, met als doel tips en inspiratie op te doen. Daarmee kunnen we daadkrachtig aan de slag voor een inclusieve arbeidsmarkt.

Jan Vrij



Werkwaardig, volwaardig werk voor iedereen